

深圳市东泰国际物流有限公司办公室文件

东泰国际物流行发[2022]038号

员工感染新冠治疗及居家隔离期间的 薪资福利暂行管理办法

致各部门：

因防疫“新十条”政策的发布，疫情防控的逐步放开，社会面感染新冠的情况持续上升。为保证疫情期间员工因感染新冠后治疗及居家隔离期间的薪酬待遇，结合《劳动法》、《广东省工资支付条例》、《公司薪酬福利管理支付》，特制定《员工感染新冠治疗及隔离期间的薪资福利暂行管理办法》，以下简称“本办法”。

一、类型

- 因工作（以下简称“因公”）感染及隔离的；
- 因私感染治疗及隔离的；
- 因居住地所属社区有涉疫人员而被采取隔离措施的；

二、管理办法

本办法包含（但不限于）以上所属类型，因感染及隔离的原因不同区分不同的管理办法。本办法自发布之日起生效。

以下为管理办法的详细内容：

深圳市东泰国际物流有限公司办公室文件

东泰国际物流行发[2022]038 号

感染及隔离类型	是否满足居家办公条件	薪资（及考勤）处理办法	备注
因公感染及隔离	因身体原因、无办公设备、所属岗位暂无工作安排等原因不满足居家办公条件的	治疗隔离期间正常发放薪资	需提供核酸阳性证明及相关隔离证明，因公司同事感染而致密接隔离的需说明原因
	可以满足居家办公条件的	治疗隔离期间正常发放薪资	
因私感染及隔离	因身体原因、无办公设备、所属岗位暂无工作安排等原因不满足居家办公条件的	治疗隔离期间可优先申请休年假、调休假无以上假，因私感染治疗的，按照病假制度进行薪资发放； 无以上假，因私被隔离的，按事假处理	需提供核酸阳性证明及相关隔离证明
	可以满足居家办公条件的	因私感染及隔离的，能居家办公的按照居家办公要求正常工作，可正常发放薪资	需提供核酸阳性证明及相关隔离证明；提交居家办公申请
因居住地所属社区有涉疫人员而被采取隔离措施的	无办公设备、所属岗位暂无工作安排等原因不满足居家办公条件的	隔离期间薪资正常发放	需提供相关隔离证明
	可以满足居家办公条件的	隔离期间薪资正常发放	需提供相关隔离证明；提交居家办公申请