

2022 年是公司实现发展目标承上启下的关键之年，也是公司步入第二个十年，全力推进跨越发展的夯基之年，任务艰巨而繁重。在公司总经室的领导下，公司坚持以“效益发展”为重要思想，统领宣传思想工作，紧密围绕经营目标任务开展工作。在努力唱响实效主旋律，解放思想、与时俱进、团结求实、创新奉献的同时，打响效益翻身仗。为企业快速发展提供了强大的思想导向和精神动力。2022 年公司全体员工上下一心紧紧围绕董事长提出的“立共识，重实效，效益发展”的工作方针全面开展工作，为公司第二个十年的跨越发展营造了良好氛围。

### **一、紧绕中心，服务大局**

公司在步入第二个十年之时，就已提出“效益发展”思想，要求公司全体职工干部要在“思想、管理、文化”上快速领悟“效益发展”新发展理念。在 2022 年的年度工作方针中，公司又把“重实效”提出了突出的位置，“重实效、效益发展”成为今年公司各项工作的重中之重。为贯彻落实董事长提出的年度工作方针，公司加大对全员宣传舆论工作，积极组织开展各类宣传培训课、各级层座谈会、上下联动讨论会等活动。及时将公司有关“效益发展”的政策、方针、措施灌输到一线职工的心中。从基层员工入手，加大部门管理、文化宣传等影响力，真正把公司的管理方针、文化理念渗透到基层。

2022 年，公司业务经营遭遇大环境经济危机的冲击，业务成交量下滑，盈利空间迅速压缩。各部门积极响应总经室号召，做好第四季度“渡难关、过寒冬”的准备，适时提出了“降本增效 开源节流”的应对策略。要求各部门员工立足实际，加快步伐，全面提升企业管理水平，降低内耗，突破危机。总经室领导班子组织并策划了“降本增效抗危机 开源节流谋发展”和“降本增效 开源节流 提升管理”专题讨论会。

## **二、坚持诚信为本，深化精神文明建设活动**

在企业文明建设方面，公司积极响应深圳市坪山区政府关于搭建社会信用体系建设的决策部署，在 2022 年 4 月荣获“2021 年坪山十大信用监管企业”称号。重点专注以“诚信合作、高效专业、服务客户、创新发展”的经营理念，以建设“诚信化协作、专业化定位、综合化经营、差异化发展”为经营思路，推动企业诚信体系建设，积极参与社会信用治理等工作。推进全员诚信文明建设管理。在企业信用领域、企业信用体系搭建工作中，充分发挥了示范引领及引导作用！在具体发展过程中，一是建立健全公司诚信管理制度，二是树立的可以信赖的良好形象打造优质信誉业务，三是全面加强企业员工的诚信教育，推进全员诚信文明建设管理，通过大力弘扬诚信理念，让自身的发展就能走得更远更稳。充分发挥监管案例企业的示范引领作用。

## **三、紧扣业务经营主题，做好形势教育工作**

一是组织开展“双四目标”劳动竞赛活动，坚持把每月、每季度业务经营数据及形势及时报道，让员工第一时间了解公司业务经营情况；组织广大员工开展各项工作技能、业务技能的学习培训及经济形势的宣传教育，使员工认清形势，明确任务，更有力地推动各项经营工作的发展。尤其是今年公司面对在大环境不景气的情况下，疫情的反复无常的局面下，公司调整劳动力资源分配，多渠道保证员工收入水平，稳定员工信心。

二是以“2022 年上半年经营分析会议暨员工座谈会”为重要节点，明确了制度化、流程化、标准化的有效管理手段和范畴，制定了专项、专精的学习培训计划。

#### **四、培养人才队伍建设，打好发展基石**

2022 年公司狠抓人才队伍建设工作。培养专业人才是公司发展的基石，“基础不牢，大厦不稳”。公司着重培养一批专业的、懂业务、高素质的人才队伍，精装出行。就目前公司的状况，一是既要引进相关专业人才，更要重视现有人才队伍的培养。建立优质东泰人才信息库；二是要加大对现有队伍的培训力度，拒绝走马观花式的培训方式，要建立长效的培训机制。坚持精准专业、学以致用，把理论学习、培训作为指导实践、推动工作的重要方法，不断增强理论培训的实效，加强人才专项技能发展；三是完善人才激励机制，提高骨干人才的福利待遇。